



## **CEFAC adopte la méthodologie Business Edge d'IFC pour améliorer l'employabilité des jeunes en Tunisie**

**Tunis, le 29 mai 2014** — CEFAC a signé aujourd'hui un accord de coopération avec IFC, un membre du Groupe de la Banque mondiale, qui lui permettra d'utiliser la méthodologie Business Edge lors de formations dispensées auprès de jeunes diplômés ou de jeunes salariés et cadres d'entreprises tunisiennes.

Ce partenariat a un double objectif : assurer d'une part l'acquisition par les jeunes des compétences nécessaires pour trouver un emploi ou créer leur propre entreprise et, d'autre part, améliorer les qualifications des jeunes et des cadres déjà en poste afin de pérenniser leur emploi et progresser au sein de l'entreprise.

IFC organisera dans un premier temps des sessions de formation des formateurs CEFAC à la méthodologie innovante Business Edge. Par la suite, ces consultants formateurs s'appuieront sur cette méthodologie pour proposer des sessions de formation interactives aux jeunes en vue de développer leurs compétences, maximiser leur employabilité et les soutenir dans leur progression de carrière.

« Assurer l'adéquation des connaissances et compétences des jeunes avec les besoins des entreprises est primordial, » indique Mehdi Chahed, Directeur Général et fondateur du cabinet CEFAC. « Des individus mieux formés trouveront plus facilement et plus rapidement un emploi, et seront également de meilleurs contributeurs au développement de l'économie nationale. »

Les actions de formation que CEFAC dispensera dans le cadre de ce projet basé sur la méthodologie Business Edge, seront également destinées à améliorer les compétences managériales des cadres et chefs d'équipes des entreprises tunisiennes. Ces actions de formations seront principalement axées sur les volets suivants : Marketing, Gestion des Ressources Humaines, Gestion financière et comptabilité, Productivité personnelle, Tourisme et Gestion Hôtelière.

« Outre le « savoir-faire » qui repose essentiellement sur des connaissances techniques, le « savoir être » est une composante qui prend de plus en plus d'importance, » précise Mehdi Chahed. « Ainsi des modules tels que l'amélioration de la productivité personnelle ou encore la gestion des hommes sont très recherchés par les entreprises aujourd'hui et indispensables pour toute évolution de carrière. »

### **A propos de CEFAC**

Basé à Tunis, le CEFAC est un bureau d'Etudes, de Conseil et de Formation qui propose ses prestations de services dans plusieurs domaines de compétences tels que diagnostique stratégique de mise à niveau, Management, RH, Marketing, Technique hôtelières. CEFAC propose ses services aussi bien pour le secteur de l'hôtellerie et du Tourisme que pour le secteur de l'industrie et des services. Il collabore étroitement avec une dizaine de consultants formateurs free-lance spécialisés dans plusieurs domaines de compétence tels qu'Hôtellerie, Tourisme, Management, RH, marketing.

Le CEFAC intervient auprès d'entreprises privées et publiques et des institutions internationales.

Pour plus d'informations, visitez le site [www.cefac21.com](http://www.cefac21.com) ou vous pouvez nous contacter par email : [cefac@planet.tn](mailto:cefac@planet.tn),  
par Téléphone au : 00 216 71 963 169  
ou par Fax au : 00 216 71 963 957